

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UNO) OPERATORE D'UFFICIO -PARAMETRO 130 - AREA PROFESSIONALE 3 - AREA OPERATIVA: AMMINISTRAZIONE E SERVIZI - CCNL AUTOFERROTRANVIERI ED INTERNAVIGATORI- CON LA FUNZIONE DI IMPIEGATO AREA INFORMATICA

L'AMMINISTRATORE UNICO

- Visto** il vigente Regolamento aziendale per il reclutamento e la selezione del personale;
- Visto** il D.Lgs. n.175/2016 ("Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica") così come modificato dal correttivo D.Lgs. 100/2017;
- Visto** il D.Lgs. n. 165/ 2001 e ss.mm.ii.;
- Visto** il D.Lgs. n. 198/ 2006 e ss.mm.ii.;
- Vista** la Direttiva del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione n° 3 del 24 Aprile 2018 (Linee guida sulle procedure concorsuali);
- Visto** il D.P.R. 487/94 e ss.mm.ii.;
- Visto** il D. Lgs. 196/2018;
- Visto** Reg. UE 679/2016 (GDPR) ed il D.Lgs. 196/2003
- Visto** il vigente CCNL Autoferrotranvieri ed Internavigatori;
- Vista** l'interpellanza del 27.01.2021, Prot. FUC 0079, e preso atto dell'inesistenza di situazioni di eccedenza di personale per il profilo professionale richiesto presso altre Amministrazioni del Comparto Unico FVG;

In esecuzione della propria determinazione del 02.05.2022 con cui si approva il presente avviso pubblico

RENDE NOTO

È indetta una selezione pubblica per titoli ed esami finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato di n. 1 (uno) operatore d'ufficio -parametro 130 - area professionale 3- area operativa: amministrazione e servizi - ccnl autoferrotranvieri ed internavigatori - con la funzione di impiegato area informatica.

Art. 1 OGGETTO DELLA SELEZIONE

Il luogo di lavoro sarà la sede legale delle Ferrovie Udine Cividale sita in Via Peschiera n. 30 in Udine.

Il candidato vincitore, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, sarà chiamato a svolgere le seguenti principali attività:

- garantire l'accesso ai dati informatici aziendali alle strutture e ai dipendenti rispetto all'attività svolta,
- gestire le password ed i permessi di accesso alla rete;
- gestione dispositivi GSMR(GIAMP), telefoni Android e tablet con MDM;
- supportare le funzioni e le strutture aziendali che si avvalgono di strumenti informatici per garantire la continuità di funzionamento delle apparecchiature hardware;
- supportare le strutture aziendali nell'utilizzo degli strumenti software disponibili;
- richiesta preventivi acquisti informatici e valutazione offerte;
- utilizzo e gestione piattaforma telematica e-procurement;
- utilizzo portali aziendali.

La FUC procederà alla chiamata del candidato classificatosi primo graduatoria secondo la disciplina di cui ai seguenti Artt. 9 e 10 della presente Selezione pubblica.

La graduatoria ha validità di ventiquattro mesi a decorrere dal momento della sua pubblicazione sul sito internet aziendale.

L'assunzione del candidato vincitore sarà comunque subordinata al rispetto dei vincoli imposti dalle leggi finanziarie e da ogni altra disposizione legislativa in materia di assunzioni applicabile alle società pubbliche, vigenti al momento della eventuale stipula del contratto, nonché alla spesa per il personale, tenuto conto della compatibilità di bilancio nonché alle valutazioni di pianificazione strategica adottate dalla società.

È garantita la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso ed il trattamento al lavoro, ai sensi del D. Lgs. n

198/2006 e dell'art. 57 D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.

Sulla presente selezione non operano quote di riserva per i soggetti di cui alla L. 68/99 né altre riserve. Il rispetto della copertura della quota di riserva di cui alla L. 68/99, sarà garantito dalla FUC secondo quanto disposto dalla normativa vigente e in conformità con quanto previsto dal vigente Regolamento per il reclutamento e la selezione del personale della società.

Art. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) compimento del diciottesimo anno di età;
- b) cittadinanza italiana; tale requisito non è richiesto per i soggetti appartenenti alla Unione Europea, fatte salve le eccezioni di cui al Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n.174: ai fini dell'accesso ai posti i cittadini degli Stati membri della U.E. devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana che sarà comunque accertata, durante lo svolgimento delle prove;
- c) godimento dei diritti civili e politici (ai fini dell'accesso ai posti i cittadini degli Stati membri della U.E. devono godere dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza);
- d) posizione regolare nei confronti degli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31.12.1985;
- e) non essere sottoposti a misure che escludono, ai sensi della leggi vigenti, la costituzione del rapporto di impiego presso la Pubblica Amministrazione;
- f) non aver riportato condanne penali, relative a fatti commessi negli ultimi 5 anni, per reati contro la personalità dello Stato, la pubblica amministrazione, la vita, la personalità individuale, la libertà personale;
- g) non essere titolari di provvedimenti per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro II del Codice Penale e per reati contro il patrimonio mediante frode se a danno dello Stato o di altro ente pubblico o per il conseguimento di erogazioni pubbliche;
- h) non aver subito negli ultimi 5 anni l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui al D.Lgs. 159/2011 e ss.mm.ii.;
- i) inesistenza di provvedimenti di licenziamento irrogati da FUC S.r.l.;
- j) non essere interdetti dai pubblici uffici;
- k) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, a seguito di accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile, ovvero non essere stati licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale;
- l) possedere l'idoneità psico – fisica incondizionata, specifica per le funzioni afferenti alla mansione ricercata, consistente nella mancanza di patologie che possano compromettere, anche solo parzialmente, l'espletamento in sicurezza, dei compiti e delle funzioni attinenti il posto messo a selezione. La società ha la facoltà di accertare, prima dell'assunzione e comunque in qualsiasi momento, il possesso dell'idoneità psico – fisica attitudinale all'impiego del vincitore della selezione;
- m) di essere in possesso del titolo del Diploma di scuola secondaria di secondo grado di durata quinquennale, indirizzo tecnico e/o informatico.

Per la validità dei titoli di studio conseguiti all'estero è richiesta la dichiarazione di equivalenza rilasciata dalle competenti autorità scolastiche italiane o comunque che detto riconoscimento sia stato ottenuto secondo la vigente normativa in materia. È cura del candidato, pena l'esclusione, dimostrare la suddetta "equivalenza" mediante la produzione del provvedimento che la riconosca, ovvero della dichiarazione di aver presentato la richiesta di equivalenza ai sensi delle medesime disposizioni e che sono in corso le relative procedure; in ogni caso il candidato dovrà presentare il provvedimento ufficiale prima della stipula del contratto pena la decadenza dalla posizione acquisita in graduatoria, per assenza di requisito obbligatorio;

n) aver prestato servizio, con la qualifica di impiegato, presso una Pubblica Amministrazione/Ente Pubblico, Società partecipata per almeno 24 mesi, anche non continuativi, negli ultimi quattro anni decorrenti dalla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda. L'esperienza lavorativa potrà essere documentabile con contratto/i di lavoro subordinato, parasubordinato e/o di somministrazione maturata/e nella qualifica richiesta o in posizioni assimilabili.

Tutti i suddetti requisiti, obbligatori per l'accesso alla selezione, devono essere posseduti e in corso di validità alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande e continuare a sussistere fino al momento in cui viene eventualmente emesso il provvedimento di nomina per l'assunzione.

Il mancato effettivo possesso dei requisiti di accesso dichiarati dai candidati nella domanda di iscrizione, una volta accertato, comporta la non idoneità del candidato, pertanto, ne configura, oltre all'automatica esclusione dalla selezione, anche la responsabilità penale del dichiarante prevista al comma 1 dell'Art. 76 del D.P.R. 445/2000 secondo cui "Chiunque rilascia dichiarazioni mendaci, forma atti falsi o ne fa uso nei casi previsti dal presente testo unico è punito ai

sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia”.

La FUC si riserva di disporre in qualsiasi fase della procedura, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti ovvero per mancata comunicazione degli stessi.

La falsità delle dichiarazioni rese al fine dell'ammissione alla selezione, comporterà la decadenza dell'interessato dall'assunzione che fosse eventualmente disposta.

Resta facoltà della Commissione, richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

Nella domanda di iscrizione il candidato inoltre dovrà dichiarare l'eventuale possesso di altri titoli ammissibili, così come indicati in Art. 7 del presente bando.

Art. 3 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI

La domanda di iscrizione avverrà tramite la compilazione di una scheda d'iscrizione disponibile per il download come allegato al bando pubblicato sul sito www.ferroviudineciviale.it. La domanda deve essere inviata esclusivamente a mezzo email all'indirizzo selezioni@ferroviudineciviale.it, indicando nell'oggetto la selezione a cui si intende partecipare, dovrà essere allegata la domanda correttamente compilata e tutta la documentazione in essa dichiarata entro il giorno 20 maggio 2022.

Il calendario dell'eventuale prova preselettiva o, qualora questa non si svolga, della prova teorico-pratica sarà pubblicato sul sito Internet aziendale, indicato in Art. 3, entro il giorno 23 maggio 2022.

La FUC si riserva la facoltà di comunicare mediante avviso nella sezione dedicata del sito societario, eventuali slittamenti delle date indicate.

Tutte le pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati e non saranno seguite da ulteriori comunicazioni di convocazione personali. Resta in capo al candidato l'obbligo di prendere visione delle suddette comunicazioni con le modalità indicate. Il candidato che non si presenta a sostenere la prova preselettiva, qualsivoglia sia il motivo sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Alla prova preselettiva il candidato dovrà presentarsi munito di:

- copia leggibile di documento di identità o di riconoscimento ritenuto equivalente, in corso di validità.

L'esito della prova preselettiva contenente l'elenco degli ammessi alla prima prova scritta/ a contenuto teorico pratico, sarà pubblicato sul sito internet della FUC nella sezione dedicata.

Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

L'esito della prova preselettiva avrà effetto solamente ai fini dell'ammissione alla successiva prova e non concorrerà alla formazione del voto finale di merito.

Art. 4 PROVA PRESELETTIVA

Qualora il numero dei candidati iscritti, risulti essere superiore alle 50 unità, FUC procederà allo svolgimento di una prova preselettiva, anche mediante l'eventuale ausilio di soggetto esterno specializzato. Saranno ammessi con riserva a partecipare alla prova preselettiva tutti i candidati che avranno presentato regolare domanda, attestata dal rilascio della ricevuta dalla piattaforma web, secondo i termini e le modalità indicate nel presente avviso.

Art. 5 PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consistono in una prova scritta teorico-pratica ed una prova orale.

Il candidato che non si presenta a sostenere ogni singola prova, qualsivoglia sia il motivo, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

PROVA SCRITTA TEORICO-PRATICA: potrà consistere, a discrezione della Commissione, **nel caso di prova scritta**, nella redazione e/o compilazione di un documento tecnico, in un tema o in quiz tecnici anche attraverso l'utilizzo di strumentazione e specifici programmi di normale e necessario utilizzo per lo svolgimento delle attività richieste. Nel caso si opti per la **prova a carattere pratico**, questa potrà consistere nella risoluzione di casi pratici legati alla specifica attività della figura ricercata anche attraverso lo svolgimento di operazioni, lavori e compiti di competenza del profilo professionale oggetto della presente selezione.

Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di

almeno 21/30.

PROVA ORALE: la prova orale si svolgerà in presenza, pertanto i candidati ammessi alla prova orale sono tenuti a presentarsi nel luogo, giorno e ora di convocazione muniti di valido documento di riconoscimento. La prova orale consisterà in colloquio individuale valutativo e verterà sull'approfondimento delle materie ed argomenti legati all'attività della figura professionale ed indicate in avviso di selezione anche attraverso l'approfondimento delle esperienze precedenti del candidato (approfondimento titoli professionali presentati e approfondimento attività risultanti da Cv) legate al tipo di attività richieste, nonché sulla valutazione delle sue attitudini a ricoprire il figura professionale oggetto della selezione.

Supereranno la prova orale i candidati che abbiano raggiunto la votazione minima di 21/30.

La Commissione approfondirà le esperienze dichiarate dal candidato nel suo curriculum professionale.

Nel caso in cui le disposizioni in materia di emergenza epidemiologica covid- 19 lo richiedano, le prove potranno essere svolte anche in modalità telematica a distanza (sia per la prova scritta teorico pratica) in tal caso, verranno pubblicate le modalità operative per lo svolgimento della prova orale da remoto, garantendo l'adozione di soluzioni tecniche che assicurino la pubblicità delle stesse, l'identificazione dei candidati, la sicurezza delle comunicazioni e la loro tracciabilità.

Saranno oggetto delle prove teorico-pratica ed orale:

1. utilizzo piattaforme telematiche e-procurement;
2. sicurezza nei sistemi operativi;
3. data privacy e sicurezza informatica anche in relazione al GDPR – Reg. UE 2016/679;
4. nozioni fondamentali su data base;
5. pacchetto office Microsoft;
6. aggiornamento/manutenzione dei dispositivi Android;
7. aggiornamento/manutenzione/configurazione pc con sistema operativo Windows;
8. conoscenze base sistema operativo windows.

I CANDIDATI DOVRANNO, IN SEDE DI COLLOQUIO CONSEGNARE COPIA DELLA DOCUMENTAZIONE RELATIVA TUTTI I TITOLI DICHIARATI IN DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE.

Si specifica che per quanto attiene il titolo di studio sarà sufficiente autodichiarazione da compilarsi in sede di prova.

Qualora il candidato non presentasse documentazione comprovante i titoli di accesso dichiarati in domanda o presentasse copie difformi/ incomplete, la Commissione valutatrice procederà ad una rivalutazione del punteggio dei titoli dichiarati in domanda, e potrà, in caso di mancanza di anche solo uno dei requisiti di accesso obbligatori previsti, procedere all'esclusione, in qualsiasi momento della procedura, del candidato dalla selezione.

Art. 6 CALENDARIO DELLE PROVE D'ESAME E MODALITÀ DI COMUNICAZIONE AI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni relative alla selezione, compresi i calendari di convocazione delle prove, l'elenco ammessi, le graduatorie, ed eventuali FAQ, saranno rese note ai concorrenti esclusivamente sul sito internet www.ferrovieudinecividale.it nella sezione dedicata alla singola selezione: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UNO) OPERATORE D'UFFICIO -PARAMETRO 130 - AREA PROFESSIONALE 3 - AREA OPERATIVA: AMMINISTRAZIONE E SERVIZI - CCNL AUTOFERROTRANVIARI ED INTERNAVIGATORI- CON LA FUNZIONE DI IMPIEGATO AREA INFORMATICA.

Per la sola fase di candidatura, il candidato potrà inoltrare eventuali richieste di informazione sulla procedura relative l'iscrizione, al seguente indirizzo email selezioni@ferrovieudinecividale.it entro le h 12.00 del 16 maggio 2022.

Non saranno fornite risposte individuali e non saranno prese in considerazione richieste pervenute fuori dal termine indicato e/o ad altri indirizzi mail né che abbiano ad oggetto richieste diverse da quelle relative ad informazioni sulla procedura di iscrizione.

Qualora, sulla base delle richieste pervenute, si ravvisasse la necessità di fornire chiarimenti, si procederà, alla

pubblicazione di eventuali FAQ sul sito internet www.ferrovieudinecividale.it nella sezione dedicata alla singola selezione: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 (UNO) OPERATORE D'UFFICIO -PARAMETRO 130 - AREA PROFESSIONALE 3 - AREA OPERATIVA: AMMINISTRAZIONE E SERVIZI - CCNL AUTOFERROTRANVIARI ED INTERNAVIGATORI- CON LA FUNZIONE DI IMPIEGATO AREA INFORMATICA.

Tutte le richieste pervenute prima o dopo l'ora e il giorno sopra indicati non saranno prese in considerazione. Non saranno date informazioni a mezzo telefonico o altro mezzo di comunicazione. Resta in capo ai candidati, per tutta la durata della selezione, l'obbligo di prendere visione direttamente sul sito indicato, di tutte le comunicazioni della società comprese le graduatorie, che avverranno esclusivamente mediante pubblicazioni on line. Tutti gli avvisi hanno valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Saranno ammessi, con riserva, a sostenere la prova a contenuto teorico (o qualora abbia luogo, la prova preselettiva) tutti i candidati che, in possesso di tutti i requisiti obbligatori richiesti, abbiano presentato domanda nei termini.

Il candidato che non si presenta anche ad una sola delle prove d'esame, qualsiasi ne sia la motivazione, sarà considerato rinunciatario alla selezione.

Lo svolgimento della prima prova, (o dell'eventuale prova di preselezione) potrà avere luogo a partire dalla data del 27 maggio 2022.

Il calendario con i nominativi dei candidati regolarmente iscritti ed ammessi con riserva alla preselezione o, qualora questa non si svolga, alla prova scritta, con la data esatta, gli orari, le eventuali suddivisioni nominative ed i luoghi di svolgimento, sarà pubblicato, mediante apposito Avviso, sul sito indicato in Art. 3 entro il giorno 23 maggio 2022.

Lo svolgimento dell'intera selezione, è previsto in data compresa tra il 27 maggio 2022 ed il 3 giugno 2022 salvo slittamenti dovuti a causa di forza maggiore, ordine pubblico o motivi organizzativi.

L'esito di ciascuna prova ed il calendario delle successive prove saranno pubblicati esclusivamente sul sito, con l'indicazione espressa dei candidati ammessi alla prova successiva. Qualora per motivi organizzativi e/o cause di forza maggiore o di ordine pubblico comprese eventuali intervenuti normative nazionali dovuti all'attuale situazione epidemiologica, si renda necessario lo slittamento delle date sopra indicate, la FUC si riserva la facoltà di effettuare tale notifica mediante apposito AVVISO sul sito indicato in Art. 3 nella sezione dedicata.

La pubblicazione di tutti gli avvisi ha valore di notifica a tutti gli effetti e nei confronti di tutti i candidati.

Art. 7 TITOLI E CRITERI DI VALUTAZIONE

I titoli di studio e di servizio nonché gli altri titoli vari ammissibili, vanno dichiarati in domanda di ammissione e presentati in sede di prova orale.

La mancata presentazione della documentazione attestante i titoli dichiarati, quando richiesta, qualsiasi sia la motivazione, comporta la cancellazione del punteggio del titolo e la sottrazione dello stesso dal punteggio complessivo attribuito, con relativo slittamento della posizione del candidato in graduatoria finale di merito.

Qualora la mancata presentazione sia relativa a titoli richiesti per l'accesso la Commissione procederà, con provvedimento motivato, all'esclusione del candidato dalla selezione ed alla relativa cancellazione dello stesso da eventuali graduatorie, con perdita immediata dei benefici ottenuti.

Verranno presi in considerazione soltanto i titoli espressamente dichiarati, completi di tutti gli elementi utili ai fini della valutazione, secondo lo schema previsto in procedura di iscrizione.

La valutazione della totalità dei titoli non prevede un punteggio minimo di accesso.

Tutti i titoli di cui il candidato richiede la valutazione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di ammissione ed essere validi sino al momento dell'eventuale chiamata alla stipula del contratto di lavoro.

Il punteggio dei titoli risultante dalla domanda di iscrizione verrà comunicato dalla commissione al singolo candidato prima dell'inizio della prova orale e potrà essere soggetto a modifica, in relazione alla documentazione che sarà presentata.

La Commissione esaminatrice ha a disposizione un punteggio complessivo, per la valutazione dei titoli, di Punti 30, per ogni singolo candidato, suddiviso nelle seguenti categorie :

	Punteggio massimo
Titoli di studio	6
Titoli di servizio	15
Titoli vari	9

TITOLI DI STUDIO

I punti per la valutazione dei titoli di studio NON SONO SOMMABILI tra loro e saranno attribuiti come da tabella che segue:

VOTO DIPLOMA di SCUOLA MEDIA SUPERIORE (relativo al percorso di studi che consenta l'accesso all'Università)	PUNTEGGIO
Da 36/60 (60/100) a 40/60 (67/100)	1
Da 41/60 (68/100) a 45/60 (75/100)	2
Da 46/60 (77/100) a 50/60 (83/100)	3
Da 51/60 (85/100) a 57/60 (95/100)	4
Da 58/60 (97/100) a 59/60 (98/100)	5
60/60 (100/100)	6

Il possesso del titolo di studio e del voto ottenuto sarà attestato mediante la compilazione di apposito modulo di autocertificazione, predisposto dalla FUC, in sede di prova scritta.

TITOLI DI SERVIZIO

Nella domanda il candidato potrà inserire, se ne è in possesso, il numero di mesi superiori a ventiquattro, anche se non continuativi, svolti nella qualifica richiesta o in posizioni assimilabili relativi alla precedente esperienza lavorativa, presso una Pubblica Amministrazione/Ente Pubblico, Società partecipata, nel periodo compreso tra il **20 maggio 2018** ed il **20 maggio 2022**.

L'esperienza lavorativa potrà essere documentabile con contratto/i di lavoro subordinato, parasubordinato e/o di somministrazione maturata/e nella qualifica richiesta o in posizioni assimilabili.

Il titolo di servizio (calcolato in numero di mesi) dovrà essere inserito e verrà riconosciuto solo qualora rispetti

TUTTI I SEGUENTI REQUISITI:

1. **Esperienza lavorativa documentabile:** si dovrà presentare copia dei contratti attestanti le dichiarazioni rese in domanda;

Resta facoltà della Commissione richiedere ai candidati, in qualsiasi fase della procedura, documentazione e/o integrazione delle dichiarazioni rese in fase di iscrizione.

Copia dei contratti attestanti i periodi lavorativi dichiarati in domanda di ammissione dovrà essere consegnata in sede di prima prova orale.

CRITERIO DI CALCOLO PER L'INSERIMENTO IN DOMANDA DEI "TITOLI DI SERVIZIO"

Ai fini della compilazione della domanda di ammissione si conteggino come mesi di servizio **solo quelli documentabili e risultanti esclusivamente da/i contratto/i di lavoro** e si calcola il numero dei mesi di servizio superiori a ventiquattro, nel periodo compreso tra il **20 maggio 2018** ed il **20 maggio 2022**.

I titoli dichiarati in domanda dovranno essere esclusivamente quelli documentabili attraverso presentazione di contratto di lavoro e/o busta paga attestante l'effettivo servizio prestato.

I titoli di servizio sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo **massimo di 15 punti** e saranno attribuiti come da tabella che segue:

Titoli di servizio	Punteggio
---------------------------	------------------

Esperienza lavorativa documentabile con contratto/i di lavoro subordinato, parasubordinato e/o di somministrazione maturata/e nella qualifica richiesta o in posizioni assimilabili, presso una Pubblica Amministrazione/Ente Pubblico, Società partecipata, anche se non continuativi, nel periodo compreso tra il 20 maggio 2018 ed il 20 maggio 2022 .	0.50 punti per ogni mese superiore ai ventiquattro mesi di esperienza
--	---

In domanda di ammissione sarà sufficiente indicare il numero di mesi di lavoro senza indicare la specifica della qualifica professionale con cui sono stati svolti. Si procederà, infatti, alla valutazione del punteggio da attribuire sulla base della documentazione (contratto e qualifica professionale con cui è stata svolta la mansione) che sarà consegnata in sede di colloquio.

TITOLI VARI

I titoli vari sono sommabili tra loro, fino al raggiungimento di un punteggio complessivo **massimo di 9 punti**.

I titoli vari ammissibili sono:

Titoli vari	Punteggio
Corsi di formazione specifica in ambito informatico	5
Aver svolto stage/tirocinio presso una pubblica amministrazione o in aziende partecipate	4

Saranno presi in considerazione per il punteggio, solo i corsi che hanno rilasciato attestati di superamento/frequenza con profitto.

Per il riconoscimento dei TITOLI VARI ammessi occorrerà presentare e consegnare, in sede di prova scritta, copia degli stessi.

Art. 8 COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice viene nominata dall'Amministratore Unico e svolge i propri compiti nel rispetto di quanto disposto nel Regolamento aziendale per il reclutamento del personale di FUC e di quanto disposto dalla vigente legislazione in materia.

Nella prima riunione, la Commissione, verificate le cause di incompatibilità ed inconferibilità tra i membri e con i concorrenti, stabilisce i criteri e le modalità di valutazione delle prove selettive scritte e orali.

Art. 9 GRADUATORIA

Espletato il colloquio di selezione, la Commissione redige la graduatoria di merito dei candidati secondo l'ordine decrescente del punteggio finale, riportato da ciascun candidato, cui sarà sommato il punteggio ottenuto nella valutazione dei titoli, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste in Art. 5 DPR 487/94 come modificato dal DPR n° 693/1996.

La graduatoria definitiva ha validità di due anni a decorrere dal momento della sua pubblicazione sul sito internet aziendale salvo differenti previsioni normative.

Nell'ipotesi in cui, entro 24 mesi dalla pubblicazione della graduatoria, si rendano disponibili posti in organico per la qualifica indicata, detta graduatoria, se capiente, sarà utilizzata per assumere personale secondo l'ordine di punteggio conseguito, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, full time o part time.

Tutti i candidati collocatisi utilmente in graduatoria, che hanno già maturato un'esperienza lavorativa con FUC con qualsiasi tipologia di contratto, inclusa la somministrazione, o che la maturino in esecuzione del presente avviso, non potranno essere rispettivamente contattati o ricontattati, in caso di assunzione a tempo determinato, qualora la loro assunzione violi le disposizioni di cui agli artt. 19 e ss., D.Lgs. 81/2015, sia con riferimento alla durata massima del rapporto fissata in 24 mesi, sia con riferimento all'obbligo della sussistenza, in caso di rinnovo ex art. 21, D.Lgs. 81/2015, di una delle causali previste dall'art. 19, comma 1, D.Lgs. 81/2015.

Il candidato che rifiuti l'assunzione in servizio a tempo indeterminato è definitivamente cancellato dalla graduatoria.

Il candidato che, assunto in servizio a seguito dello scorrimento della graduatoria di cui al presente avviso, si dimetta, ancorché per essere assunto nell'ambito di altra selezione della stessa scrivente società, è definitivamente cancellato dalla graduatoria della presente selezione.

Art. 10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il candidato dichiarato vincitore è assunto in servizio ed è inquadrato con parametro 130- area professionale 3 - area operativa: amministrazione e servizi - ccnl autoferrotranvieri ed internavigatori, secondo gli elementi ed i parametri retributivi vigenti al momento della stipula del contratto di assunzione.

Qualora prima dell'assunzione del vincitore la FUC abbia proceduto a fusione o aggregazione aziendale, ferma restando la qualifica, mansione, inquadramento professionale e relativo trattamento economico oggetto del presente avviso, il lavoratore potrà essere assunto anche a carico della nuova società costituita.

Prima di procedere all'assunzione, il candidato sarà sottoposto alle necessarie visite mediche che attestino il possesso dei requisiti fisici all'impiego. Qualora dalle visite risultasse la non idoneità, così come richiesta, il candidato perderà il diritto all'assunzione per difetto/mancanza di un requisito di ammissione obbligatorio. La FUC, pertanto potrà procedere alle chiamate del/i successivo/i candidato/i classificatisi, fermo restando il rispetto dell'ordine di graduatoria.

Art. 11 TRATTAMENTO E PROTEZIONE DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati contenuti nelle domande di partecipazione alla selezione è espletato unicamente al fine di garantire la gestione dell'attività selettiva e lo stesso avverrà con utilizzo di procedure informatiche, anche ad opera di eventuali soggetti esterni incaricati esclusivamente per le attività selettive, ed archiviazione cartacea dei relativi atti.

Il Titolare del trattamento dei dati é la FERROVIE UDINE CIVIDALE con sede in Udine, nella persona dell'Amministratore Unico.

Ai sensi del GDPR, Regolamento UE 2016/679 del Parlamento Europeo, il candidato autorizza la FUC al trattamento dei suoi dati personali necessari ad effettuare le convocazioni e ad espletare le prove selettive.

I dati forniti saranno trattati anche successivamente, in caso di instaurazione del rapporto di lavoro, per le finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Tutte le operazioni relative il trattamento e la protezione dei dati saranno effettuate alla luce di quanto disposto dal Regolamento U.E. 2016/679 e dal D.Lgs 101/2018.

Art. 12 DISPOSIZIONI FINALI

Il presente avviso di selezione costituisce "lex specialis" della procedura selettiva; pertanto, la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

La FUC si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse e comunque in tutti i casi previsti dal vigente Regolamento per il reclutamento di personale di FUC, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

La FUC si riserva la facoltà, per ragioni di pubblico interesse e comunque in tutti i casi previsti dal vigente Regolamento per il reclutamento e selezione del personale di FUC, di sospendere, prorogare o revocare il presente avviso di selezione.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia al vigente regolamento per il reclutamento e la selezione del personale di FUC ed in quanto applicabili, alle vigenti norme di legge in materia.

Il Responsabile del procedimento è individuato nel Dott. Gianpaolo Graberi, Amministratore Unico della FUC.

UDINE, 04/05/2022

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
Dott. Gianpaolo Graberi